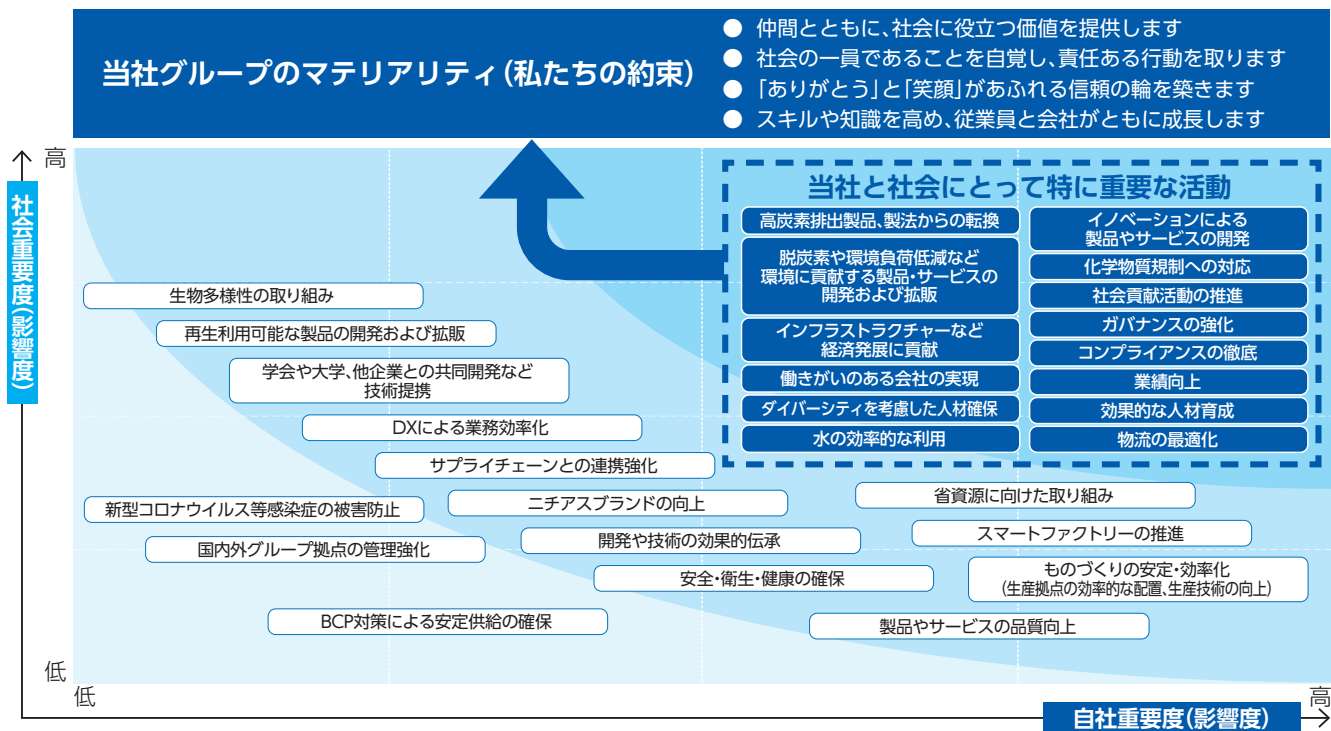


ニチアスグループのマテリアリティ

当社グループの「私たちの約束」は、行動規範であると同時に社会課題へのマテリアリティ（企業が優先して取り組むべき重要課題）でもあります。

下の図表では、当社グループのマテリアリティと関連するニチアス幸せ価値指数、当社と社会にとって特に重要な活動、およびSDGs(持続可能な開発目標)との関連性について掲載しています。

■ 当社グループのマテリアリティ特定プロセス



■ 当社グループのマテリアリティと関連するニチアス幸せ価値指数

マテリアリティ (私たちの約束)	関連するニチアス幸せ価値指数	当社と社会にとって特に重要な活動	主に関連するSDGs
仲間とともに、社会に役立つ価値を提供します 当社グループのチームワークを活かし、お客さまと社会の課題解決に向け「断つ・保つ」の技術で貢献	① ニチアス業績指数 (NPI) 5つの重要課題 ・収益性の向上(稼ぐ力を高める)・事業の選択と集中・効率的運営・環境対応・基盤強化 ② 働く環境(実質的価値) 従業員満足度 ・ダイバーシティ・人材 ③ 働く環境(精神的価値) 従業員幸福度 ・組織・上司・仲間との関係・会社方針の理解度・共感性 ④ パートナースHIP ステークホルダー満足度 ・株主(投資家)	・業績向上 ・インフラストラクチャーなど経済発展に貢献 ・イノベーションによる製品やサービスの開発 ・ガバナンスの強化 ・脱炭素や環境負荷低減など環境に貢献する製品・サービスの開発および拡販 ・高炭素排出製品、製法からの転換 ・ダイバーシティを考慮した人材確保 ・化学物質規制への対応 ・効果的な人材育成 ・働きがいのある会社の実現 ・物流の最適化 ・水の効率的な利用	4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 15, 17
社会の一員であることを自覚し、責任ある行動を取ります 社会との共生、環境配慮、コンプライアンス順守の徹底	① ニチアス業績指数 (NPI) 5つの重要課題 ・環境対応 ② 働く環境(実質的価値) 従業員満足度 ・ダイバーシティ・人材・コンプライアンス ③ 働く環境(精神的価値) 従業員幸福度 ・コンプライアンス(法令順守・社会規範) ④ パートナースHIP ステークホルダー満足度 ・地域社会(自治体・学校)	・脱炭素や環境負荷低減など環境に貢献する製品・サービスの開発および拡販 ・高炭素排出製品、製法からの転換 ・ダイバーシティを考慮した人材確保 ・効果的な人材育成 ・働きがいのある会社の実現 ・コンプライアンスの徹底 ・社会貢献活動の推進 ・水の効率的な利用	4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17
「ありがとう」と「笑顔」があふれる信頼の輪を築きます ステークホルダーへの感謝の気持ちを常に忘れず、相手に笑顔を与え、良好な信頼関係を構築	② 働く環境(実質的価値) 従業員満足度 ・ワークライフマネジメント・健康経営・人材 ③ 働く環境(精神的価値) 従業員幸福度 ・組織・上司・仲間との関係・人事制度・待遇 ④ パートナースHIP ステークホルダー満足度 ・従業員の家族・取引先(仕入先)・取引先(顧客)	・働きがいのある会社の実現 ・効果的な人材育成	3, 4, 8, 17
スキルや知識を高め、従業員と会社がともに成長します 「自分磨き」の意識を高め、従業員と会社がサステナブルに成長	② 働く環境(実質的価値) 従業員満足度 ・人材 ③ 働く環境(精神的価値) 従業員幸福度 ・仕事のやりがい(達成・成長・期待感)	・効果的な人材育成 ・働きがいのある会社の実現	4, 8