

ニチアスグループは、グループ内でのCSR活動だけでなく、お客さまにとって安全・安心で役に立つ製品・サービスを提供し、社会に貢献します。



## 採用

### 採用の取り組みについて

当社グループでは、人材を持続的な企業価値向上のための最大の資本と捉え、長期的な視点で多様な人材の確保に向けて採用活動に取り組んでいます。新卒採用では、当社の雰囲気や肌で感じることができる研究所や工場での仕事体験を実施し、当社の魅力が伝わるように工夫した取り組みを行っています。また、より専門性の高い多様な人材を獲得していくため、経験者採用も強化しています。



## 人材開発・育成

### 研修体系

当社では、社員の成長と会社の成長とは表裏一体であるという考えに基づき、各種研修を中心としたOFF-JT、eラーニングや職場教育などのOJT、そして通信教育などによる自己啓発 (Self Development) の3つの柱によって個人の能力向上や自律的なキャリア形成といった成長支援に取り組み、組織の活性化を図っています。特に研修については、階層別、目的別、本部連携という3つにカテゴリー分けされた多種多様な研修を通じて、新入社員から管理職まで幅広い等級や職種の社員の能力向上を図っています。

社員の成長 ↔ 会社の成長

### 成長支援

・個人の能力向上 ・自律的なキャリア形成 ・組織活性化

研修 (OFF-JT)	OJT	自己啓発
<ul style="list-style-type: none"> <li>・階層別研修 (7研修)</li> <li>・目的別研修 (6研修)</li> <li>・本部連携研修 (3研修)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職場教育</li> <li>・業務基礎知識</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・通信教育</li> <li>・TOEIC</li> <li>・資格・リスキル</li> </ul>
eラーニング		

### 若手交流会

当社では、部門を越えた若手社員の交流を促進し、同世代ならではの悩みや意見等を相談できるコミュニティを構築することを目的に、全国の各拠点で若手交流会を実施しています。次世代を担う若手社員同士の交流を通じて、お互い切磋琢磨するとともに仲間意識が醸成され、「働きやすい明るい会社」の実現に寄与しています。



若手交流会の様子