

■ NKK(ニチアス改善活動)

当社グループでは、従業員の働きがいと生産性向上の両立を目的とした「ニチアス改善活動」(NKK)を2015年から進めています。

10周年の記念となる2024年度の世界大会では、より多くの従業員が活動内容や成果を共有し合えるよう、参加人数や規模を拡大して実施しました。特に、中期計画の「しくみ・130」とNKKのコラボレーションである「しくみづくり賞は、「しくみづくりを改善の一環として取り入れやすくするために設定した特別賞になります。

今後、外部環境が大きく変化し、解決する課題も複雑化するなか、これらの変化に順応できる「しくみづくり」を達成するため、新たな事業や業務の提案がNKKから生みだされるよう、リーダーや上長がサポートする体制を整えています。「やってみよう!」「育む」「ありがとう」を3原則とし、継続的に実施することで当社グループの“文化”となり、当社グループの目指す姿である「働きやすい明るい会社」の実現につなげます。NKKを通じて、自ら問題を発見し、考え、仲間と問題解決できる人材の育成を行っています。



ダイバーシティ

■ 障がい者雇用

当社では、障がい者が安心して働くことができるしくみの一つとして、ソーシャルオフィス制度を導入しています。ソーシャルオフィス制度とは、障がい者のサポートに関する専門スキルを持った人材が、業務遂行におけるアドバイスをはじめ、社会生活における自立を促したり、メンタル面でのサポートを行ったりと、障がい者が会社で働くということをトータル的にサポートするしくみのことです。これらのしくみを通して、障がい者にとっても「働きやすい明るい会社」となるよう、ダイバーシティの取り組みを進めていきます。 [P10参照](#)

■ 女性活躍

当社は女性が活躍できる会社を目指し、女性総合職の採用を積極的に行っており、「毎年の新卒採用者に占める女性の比率を20%以上にする」という目標を掲げて採用活動を行っています。これまでの採用活動の積み重ねにより、数年後には、管理職になれるだけの経験と実力を持った女性が増えてくることを見込んでいます。 [P10参照](#)

		2022年度	2023年度	2024年度
採用した従業員に占める女性従業員の割合	割合	28.6%	29.7%	30.2%
	女性の人数	8名	11名	13名
	採用人数	28名	37名	43名

エンゲージメント

■ エンゲージメントサーベイ

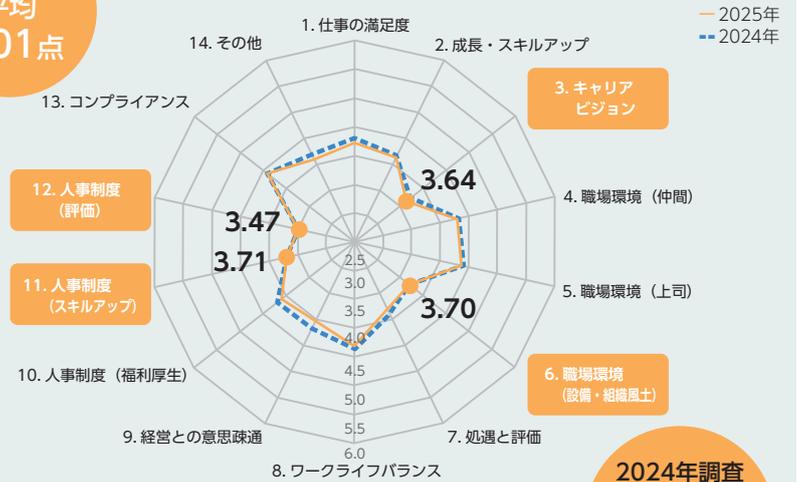
当社では、従業員を「会社の重要な資本」と捉え、その声を拾い上げるしくみとして、2024年6月よりエンゲージメントサーベイを実施しています。

2024年調査の回答率は約70%、2025年調査の回答率は約85%と前年より15ポイントアップで、より多くの従業員の回答をいただくことができました。

2025年調査の結果は、昨年と同様の4項目(キャリアビジョン、設備・組織風土、スキルアップ、評価)が特に評価の低い項目となりました。

今後も継続的にエンゲージメントサーベイを実施し、調査で可視化された課題に対応することで、従業員と会社が良好な関係を継続していけるよう取り組みを進めます。

2025年調査  
平均  
4.01点



2024年調査  
平均4.07点  
前年比  
△0.06点