

» S: 社会

ニチアスグループは、グループ内でのCSR活動だけでなく、お客さまにとって安心・安全で役に立つ製品・サービスを提供し、社会に貢献します。



管理本部長メッセージ

当社グループの目指す姿は「働きやすい、明るい会社」です。

中期経営計画における管理本部の目標は、「働きやすく、働きがいがあり、働いていて良かったと思える環境を提供できている」と掲げています。仕事のあらゆる環境が整っていて「働きやすく」、仕事を通じて自己を高め自己実現を果たすことで「働きがい」を実感し、将来において振り返ってみれば、「当社グループで働いて本当に良かったと思える」。これはエンゲージメントの高まりにもつながります。

企業は人なり、すべてを創造する源泉である人(従業員)を大事にします。そして、「人的資本」の考えのとおり、人材を資本と捉らえて、整備された環境で育み、潜在力を最大限に引き出して、人材の価値を高めていきます。

人材という無限の資産の価値を高めることにより持続的な企業価値の向上を目指します。



管理本部 本部長
馬立 浩徳

人的資本

当社グループでは人材を持続的な企業価値向上のための最大の資本と捉え、多様な人材が集い、安心して働き、一人ひとりが活躍できる社内環境の整備を推進しています。

人材の多様化については、正社員における女性比率を高めるべく採用目標を掲げるとともに、中長期的な視点も持って、管理職候補者の育成プログラムも検討を進めていきます。

また、働く環境の整備については、長時間労働の抑制や有給休暇の取得推進目標を掲げてワークライフバランスの調和を図る一方で、従業員やその家族も対象とした健康づくりを推進し、心身ともに健康な状態を保つことで、一人ひとりの活躍をサポートしていきます。

人的資本の指標および目標

項目	2020年度	2021年度	2022年度	2026年度目標
正社員における女性比率	17.7%	18.4%	18.7%	25.0%以上
有給休暇取得率	63.9%	65.3%	71.0%	70.0%以上
1ヵ月の平均時間外労働時間	12.3時間	14.8時間	13.8時間	15.0時間以内

健康経営の推進

ニチアスグループ健康経営宣言

当社グループは従業員の健康と安全を企業活動の基盤と捉え、一人ひとりの心身が健康であるからこそ、イキイキと働ける明るい会社になると考えています。

こうした方針のもと従業員の健康管理に積極的に取り組むため、2021年4月に「ニチアスグループ健康経営宣言」を制定しました。

同宣言では職場の健康、からだの健康、こころの健康の3項目を重点施策と位置づけています。

健康管理に関する状況

健康維持のために、ニチアス健康保険組合とも連携しインフルエンザ予防接種の支援、運動イベント、健康診断時の各種オプション検査の受診補助を実施し、35歳以上の従業員には人間ドックの受診を奨励・支援しています。

また、健康状態や生活習慣に対する会社全体での目標値を設定して健康管理に取り組んでいます。



メンタルヘルスケア

当社ではこころの健康にも重点をおき、精神科医と産業医契約を交わし、従業員を支援しています。不調者に対して、定期的な面談を実施し、復職後も継続して面談を行い支援しています。また、必要に応じてその上司の支援も行っています。

また、新入社員や新任管理職などに対する社内研修では、必ずメンタルヘルス教育を設けており、ラインケアとセルフケア意識の向上にも取り組んでいます。

ストレスチェックでは当社グループ25社、およそ5,300名を対象に実施しました。また、集団分析も行い、より働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

従業員の健康リテラシーの向上

従業員一人ひとりの心身の健康を保つためには、従業員自身の健康に対する正しい知識習得が必要と考えています。グループ社内報「とんぼのわ」に産業医による従業員向けの健康啓発コラムを掲載して、健康リテラシーの向上に役立てています。

従業員の安全

安全・衛生の取り組み

当社グループは、労働災害防止のために、グループ一丸となって安全衛生活動に取り組んでおります。2022年度は全製造工場において大きな災害につながりやすい「はさまれ、巻き込まれ」に加え、「転落」「転倒」の防止にも着目し、リスクの抽出、リスクアセスメントの実施、本質的・工学的対策によるリスク低減などに努めてきました。

2023年度は化学物質の自律的管理に向けた体制(しくみ)を構築し、従業員一人ひとりが安全に安心して働ける職場づくりを目指します。

安全衛生基本方針

- トップの強いリーダーシップと全従業員の参画によって、積極的な安全衛生活動を推進し、「安全最優先」の意識の定着を図る
- 快適な職場環境を作り、一人ひとりの健康を確保する

2023年度 安全衛生スローガン

「動作の前には指差し呼称！ 職場の安全を確保しよう ヨシ！」

ワークライフバランスの推進

有給休暇の取得推進

当社は、従業員が安心して働ける職場づくりの一環として、積極的な有給休暇の取得を推進しています。従業員には、年間の有給休暇の取得計画をあらかじめ立てることで、取得意識の向上、取得しやすい職場づくりに取り組んでいます。

P10参照

在宅勤務制度の導入

当社では、2023年6月よりリニューアルした在宅勤務制度の運用を開始しました。従前は、妊娠、育児、介護などの状況にある従業員に限定した制度としていましたが、リニューアル後は対象者を限定せず、働き方の選択肢の一つとしての在宅勤務制度としています。今後は、在宅勤務をする従業員の声も柔軟に取り入れながら、在宅勤務時のパフォーマンスがさらに向上するような制度に整備する予定です。

人権の尊重

ニチアスグループ人権方針

当社では、「国際人権章典」「労働における基本的原則および権利に関するILO宣言」「ビジネスと人権に関する指導原則」などの国際的人権基準を参照し、普遍的な人権尊重を推進します。2020年2月には「ニチアスグループ人権方針」を制定しました。

特に、①差別的排除(人種・年齢・性別・国籍・宗教などに基づく差別的排除とダイバーシティの推進、ハラスメントの撲滅)、②不当な労働の禁止(あらゆる地域における強制労働や児童労働の禁止、ワークライフバランスを重視した労務管理)、③安全衛生(安全・安心な製品提供や職場の安全衛生の維持向上、製造過程における環境への配慮)を重要な人権課題と捉え、職場単位や各種研修などを通じた従業員への教育も実施することで、人権を尊重する考えを定着させる取り組みを継続していきます。

ダイバーシティへの取り組み

障がい者雇用の推進

当社では、全国の事業所において、障がいがある方の採用を行っています。特別支援学校からの実習生受け入れや、入社後のフォロー、支援団体とのコミュニケーションも取りながら、障がいがある方でも安心して長く勤めていただけるような取り組みを進め、東京の本社だけでなく、支社や支店、工場など、全国の事業所において、一般事務や庶務、軽作業など、さまざまな職場で活躍していただいています。なお、当社の障がい者雇用率は、2023年3月時点で2.3%となっています。▶▶ P10参照

人材の開発と育成

問題解決、課題達成に向けた人材の育成

当社グループでは、生産部門に限らずすべての職場で改善を文化として定着させ、従業員の働きがいと生産性向上の両立を目的とした、全グループで行う改善活動であるNKK(ニチアス改善活動)を2015年から進めています。

この活動では、「やってみよう!」「育む」「ありがとう」を三原則とし、従業員のより積極的な参加を促しています。継続的に実施することでNKKが当社グループの“文化”となり、当社の目指す姿である「働きやすい、明るい会社」の実現に貢献しています。

現在、NKKは国内外の737チーム、延べ約6,300名が参加する活動となっており、NKKを通じて、自ら問題を発見し、考え、問題解決できる人材の育成に大変役立っています。



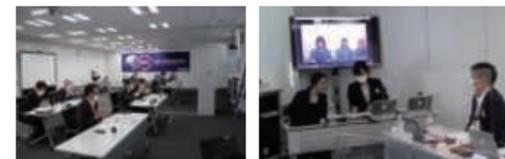
NKKについて

NKKを通じた改善活動の成果は、年に1回開催する世界大会にて披露されますが、2020年度は新型コロナウイルス感染症拡大の影響を受け中止としました。2021、2022年度は各チームが集まる形式では開催できませんでしたが、発表動画を視聴するリモート形式の採用によって、従来同様に活動内容を共有できる世界大会を開催することができました。

また、世界大会の最優秀チームである金賞受賞チームのメンバーをモデルとしたポスターを制作することで、活動推進の一助としています。



NKK世界大会「金賞」受賞チームをモデルとしたポスター



2022年度NKK世界大会 2022年度NKK国内ブロック大会



大会での記念撮影の様子

安全・安心な製品の提供

お客さまに信頼される品質への取り組み

お客さまに安心して安全にご使用いただける製品を継続的に提供するため、製品の企画・設計から廃棄に至るまでの各ステージを審査する仕組みを設けています。

「開発」「設計」「技術」「製造」「販売」「品質保証」「環境」「安全」の各部門がそれぞれの専門的見地から連携し、製品の品質と安全性や信頼性、生産プロセスの妥当性を厳しく審査しています。

品質マネジメントシステム

当社グループは、127年の歴史の中で培った品質保証システムとISO9001を融合した品質マネジメントシステムを構築し、当社の幅広い事業と多様な製品群に対応した品質保証活動を推進しています。また、国内外の工場や子会社など多数の製造事業所でISO9001認証を取得しています。また、公的認定製品は専門の組織がその適合性を管理しています。

製品・サービスの安定供給

当社グループは幅広い産業になくてはならない製品・サービスを提供しています。

したがって製品・サービス供給が滞ることなく、継続的に事業活動を行っていくためのBCP対策は極めて重要な経営課題です。

災害発生時などで供給が途絶えた場合のお客さまへの影響度合い、市場での重要性、代替品への切り替えの可能性なども勘案し、製品・サービス供給の確保に努めています。また、事業活動を支える従業員の安全確保も重要な課題です。この2点をBCP対策の基本課題として、各種対策に取り組んでいます。

製品・サービス供給の確保

原材料調達については、毎年「CSR調達アンケート」という形でお取引先さまの活動状況の調査などを行い、その中で各サプライチェーンのBCP対策状況を把握し、必要に応じて改善を求めています。2022年度はBCP対策状況について問題のないことを確認しました。

従業員の安全確保

製品・サービスの安定供給のためには、事業活動を支える従業員の安全確保が大切です。従業員の安全を速やかに把握できるよう安否確認システムを導入しています。また、いざというときに確実に運用できるよう定期訓練を実施しています。

省エネ診断システム「Thermofit™」

Thermofit™(サーモフィット)はプラント設備からの熱ロスに関する課題を「見える・わかる・対策できる」のワンストップで解決するサービスです。

サーモグラフィなどを用いてプラント設備からの熱ロスを可視化して(見える)、熱ロスの現状と対策効果によるCO₂排出削減量や省エネ金額を算出して(わかる)、対策の立案と施工(対策できる)を行い、社会のカーボンニュートラル達成に貢献していきます。



対策できる(対策の立案と施工)の一例

各拠点での社会貢献活動

当社グループは世界各国に多数の生産・販売拠点を展開しています。各事業所では従業員や地域社会との調和を図りながら、ともに発展していけるよう、さまざまな取り組みを行っています。

2022年度は74の事業所より合計425件の活動・取り組みが行われました

Crab Egg Release (蟹の卵放流)の活動

THAI NICHIAS INTERNATIONAL CO., LTD.(タイ)

THAI NICHIAS INTERNATIONAL CO., LTD.では、蟹の体に付いている卵をブラシを使って取り外して集め、船で沖に出て海に放すCrab Egg Release活動を行いました。地域で蟹を捕獲・販売している漁師の助けとなる活動です。蟹のはさみに注意しながら大人も子どもも楽しみながら活動ができました。



Crab Egg Release活動の様子

龍田神社秋祭りへの参加

竜田工業

龍田神社の秋祭りが、3年振りに開催され、総勢12名の竜田工業の従業員が神輿担ぎに参加しました。コロナ禍で中止されていた地域交流が徐々に再開されており、住民のみならず親睦を深めるよい機会となりました。今後も地域に根付いた活動を行ってまいります。



神輿担ぎに参加した竜田工業従業員

中学生の職場体験学習を実施

ニチアスセラテック

ニチアスセラテックでは、本社/牟礼工場と表町工場が立地する飯綱町の中学校から依頼を受け、中学生の職場体験学習を行いました。新卒採用の募集記事作りの体験を通し、働くことやこれからの進路について考えるきっかけを提供できました。次世代を担う子どもたちの育成に携わることで地域に貢献しています。



職場体験の様子

プラスチックキャップ回収

NAX MFG, S.A.DE C.V.(メキシコ)

NAX MFG, S.A.DE C.V.では、CSR活動の一環として2021年より“プラスチックキャップ”の回収を実施しています。コロナ禍になりCSR活動が思うように進まないなか、社内のできるCSR活動を地道に実施してきました。

集めたプラスチックキャップは、ガン患った子どもたちに寄付しています。引き続き、全従業員で社会貢献活動を進めてまいります。



プラスチックキャップの回収

災害への支援

ニチアス

当社は、災害支援の目的として、日本赤十字社を通じて令和4年8月豪雨災害やトルコ・シリア地震への義援金を寄付いたしました。

海外事業所の社会貢献活動事例

社名	国名	活動内容
PT. NICHIAS SUNIJAYA	インドネシア	マングローブ1,000本の寄付および植樹活動
PT. NICHIAS ROCKWOOL INDONESIA	インドネシア	KIKC工業団地へのインドネシア地震に対する寄付
PT. NICHIAS METALWORKS INDONESIA	インドネシア	近隣地域へ金属スクラップを提供
NICHIAS FGS SDN. BHD.	マレーシア	学校、宗教施設などに対する建築用パネルの寄付
NT RUBBER-SEALS SDN. BHD.	マレーシア	猫の保護施設への餌の寄付
NICHIAS SOUTHEAST ASIA SDN. BHD.	マレーシア	地元の老人ホーム慰問および食料品の寄付
NICHIAS SINGAPORE PTE. LTD.	シンガポール	老人ホームへの寄付
NICHIAS HAIPHONG CO., LTD.	ベトナム	孤児院を慰労訪問し、運動会を開催
NICHIAS (THAILAND) CO., LTD.	タイ	工業団地主催の献血参加
THAI NICHIAS INTERNATIONAL CO., LTD.	タイ	少数民族への商品券、お米の寄付
THAI-NICHIAS ENGINEERING CO., LTD.	タイ	近隣の方に対する寄付
SUZHOU SHUANGYOU AUTOPARTS CO.,LTD.	中国	近隣の方に対する寄付
NICHIAS AUTOPARTS EUROPE a.s.	チェコ	地元マイクロ町のワインイベントへの協賛
NAX MFG, S.A.DE C.V.	メキシコ	蛍光灯の寄贈